

## 淡江大學職員遴用及升遷辦法

(83)校人字第一五八三號函公布  
(85)校秘字第二一一六號函修正  
(87)校秘字第一二七四號函修正  
88.9.3 第66次行政會議依據 88.6.9 第41次校務會議決議修正通過  
88.09.10 (88)校秘字第二五四七號函公布  
90.03.28 (90)校秘字第〇一〇號函修正公布  
依 90.2.16 第73次行政會議決議辦理,並自90年8月1日起施行。  
90.10.26 第77次行政會議通過  
90.11.07 (90)校秘字第三一六〇號函公布  
92.02.21 第八十五次行政會議修正通過  
92.03.05 校秘字第0920000505號函公布  
93.03.19 第九十次行政會議通過  
93.03.25 校秘字第0930000804號函公布  
95.12.29 第101次行政會議通過  
96.01.08 校秘字第0960000057號函公布  
96.10.05 第104次行政會議修正通過  
96.10.15 校秘字第0960002606號函公布  
100.06.01 第119次行政會議修正通過  
100.08.04 處秘法字第1000000005號函公布  
101.12.28 第128次行政會議通過  
102.01.14 校秘字第1020000314號函公布  
102.04.19 第130次行政會議通過  
102.05.03 校秘字第1020003881號函公布  
105.03.11 第147次行政會議通過  
105.03.28 校秘字第1050002726號函公布  
106.10.06 第156次行政會議通過  
106.10.23 校秘字第1060010305號函公布  
109.06.05 第173次行政會議修正通過  
109.06.24 校秘字第1090005029號函公布  
109.11.27 第175次行政會議修正通過  
109.12.15 校秘字第1090010832號函公布

第一條 為建立職員遴用及升遷標準，特訂定本辦法。

第二條 職員之遴用及升遷，除法令另有規定外，依本辦法行之。

第三條 本辦法所稱職員，以本校組織規程所定之職稱為準。

第四條 技術人員除升遷任用外，遴用時須具備下列資格之一：

- 一、技正：具相關科系碩士以上學位，且有三年以上與職務相關之工作經歷者。
- 二、技士：具相關科系學士以上學位，且有一年以上與職務相關之工作經歷者。
- 三、技佐：具相關科系學士以上學位或持有相關證照者。
- 四、稀少性科技人員：中華民國九十年八月二日前，已依「公立大專校院稀少性科技人員遴用資格辦法」任用之資訊處專業人員，其職稱分別為一等技術師、二等技術師、三等技術師及四等技術師。
- 五、醫師、護士：具醫師、護理師或護士之證照者。

第五條 行政人員除升遷任用外，遴用時須具備下列資格之一：

- 一、專門委員：具博士以上學位，且有六年以上與職務相關之工作經歷者。
- 二、編纂：具碩士以上學位，且有六年以上與職務相關之工作經歷者。

三、輔導員、編審、專員：具學士以上學位，且有六年以上與職務相關之工作經歷者。

四、組員：具學士以上學位，且有三年以上與職務相關之工作經歷者。

五、辦事員、管理員、書記：具學士以上學位，且有一年以上與職務相關之工作經歷者。。

第六條 職員之任用以遴用或升遷方式辦理。

第七條 新任職員之薪級經核定後，如有異議，應於到職後一個月內提出確實證明或理由申請覆核，逾期者依核定日起生效。

第八條 新任職員應於校長核准後到職，並試用一個月；試用期滿得由單位主管考核合格後，簽請正式任用。

第九條 新任職員核定正式任用後，發布人事命令並溯自到職日起生效。

第十條 職員升遷於每年度辦理職工成績考核完成後，依核定升遷員額辦理。  
職員升遷職稱依序為技士、技正，或辦事員、組員、專員(編審)、編纂、專門委員。

第十一條 下列各款職員之一者，不得參加升遷：

一、前一學年度或當學年度內曾受申誡以上之處分者。但獲得當學年度職工人事評議委員會獎勵，得功過互相抵銷者，不在此限。

二、當學年度職工成績考核列為丙等以下者。

三、敘薪薪級未達擬升遷職稱之最低薪級者。

第十二條 稀少性科技人員之升遷須具備下列資格之一：

一、三等技術師者，須任四等技術師四年以上。

二、二等技術師者，須任三等技術師三年以上。

三、一等技術師者，須任二等技術師三年以上。

前項升遷者，須服務成績優異且有專門著作。升遷之申請、推薦與審查，依本校「研究人員評審及升等規則」辦理；四等技術師比照研究助理升等，三等技術師比照助理研究員升等，二等技術師比照副研究員升等。

第十三條 職員之升遷資格為任現職滿三年，且近三次職工成績考核，有二次甲等以上。  
中華民國九十一年九月前，資訊處聘任職稱為專員之技術人員，比照技士辦理升遷。

第十四條 行政人員自中華民國八十七年八月起曾輪調不同二級以上單位者，始得提出升遷申請。但因業務性質特殊無法輪調經專案簽准者，不在此限。

資訊處人員如調任其他單位，其職稱及薪級應重新核定。

第十五條 辦理升遷考核時，由人力資源處依各單位提出之職員升遷考試申請表予以審核。職員升遷考試申請表，由職工人事評議委員會另定之。

升遷考核除審核職員升遷考試申請表外，得另舉辦筆試。人力資源處應將成績通知應考人。應考人於接獲通知之次日起三日內，得以書面向人力資源處申請成績複查。

第十六條 本辦法經行政會議通過後，自公布日實施；修正時亦同。