

## 淡江大學職員遴用及升遷辦法

(83)校人字第一五八三號函公布  
(85)校秘字第二一一六號函修正  
(87)校秘字第一二七四號函修正  
88.9.3 第 66 次行政會議依據 88.6.9 第 41 次校務會議決議修正通過  
88.09.10 (88)校秘字第二五四七號函公布  
90.03.28 (90)校秘字第〇一〇號函修正公布  
依 90.2.16 第 73 次行政會議決議辦理,並自 90 年 8 月 1 日起施行。  
90.10.26 第 77 次行政會議通過  
90.11.07 (90)校秘字第三一六〇號函公布  
92.02.21 第八十五次行政會議修正通過  
92.03.05 校秘字第 0920000505 號函公布  
93.03.19 第九十次行政會議通過  
93.03.25 校秘字第 0930000804 號函公布  
95.12.29 第 101 次行政會議通過  
96.01.08 校秘字第 0960000057 號函公布  
96.10.05 第 104 次行政會議修正通過  
96.10.15 校秘字第 0960002606 號函公布  
100.06.01 第 119 次行政會議修正通過  
100.08.04 處秘法字第 1000000005 號函公布  
101.12.28 第 128 次行政會議通過  
102.01.14 校秘字第 1020000314 號函公布  
102.04.19 第 130 次行政會議通過  
102.05.03 校秘字第 1020003881 號函公布  
105.03.11 第 147 次行政會議通過  
105.03.28 校秘字第 1050002726 號函公布  
106.10.06 第 156 次行政會議通過  
106.10.23 校秘字第 1060010305 號函公布  
109.06.05 第 173 次行政會議修正通過  
109.06.24 校秘字第 1090005029 號函公布

第一條 為建立職員遴用及升遷標準，特訂定本辦法。

第二條 本校職員之遴用及升遷，除法令另有規定外，依本辦法行之。

第三條 本辦法所稱職員，以本校組織規程所定之職稱為準。

第四條 本校技術人員，分別依下列資格遴用：

一、技正任用資格，依下列規定：

(一)經高等考試之一級考試、特種考試之一等考試或簡任職升等相關類科及格者。

(二)學經歷與擬任職務性質相近，經簡任職銓審合格者。

(三)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等考試相關類科及格，現支薪額達三一〇元以上，服務成績優良者。

(四)曾任薦任職相關技術職務滿五年，經銓審合格，現支薪額達三一〇元以上，服務成績優良者。

(五)研究所相關系所畢業，並取得博士學位者。

二、技士任用資格，依下列規定：

(一)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等相關類科及格

者。

(二)學經歷與擬任職務性質相近，經薦任職銓審合格，服務成績優良者。

(三)經高等考試之三級考試或特種考試之三等考試相關類科及格，曾任委任職技術人員滿三年，服務成績優良者。

(四)大學或獨立學院以上相關系所畢業，經本校技能測驗合格者。

三、技佐任用資格，依下列規定：

(一)經普通考試、特種考試之四等考試或委任職升等相關類科及格者。

(二)專科以上畢業，所學類科與擬任職務性質相近，經本校技能測驗合格者。

四、醫師及護士之任用資格，應具有醫師及護士之執業資格者。

前項技能測驗由人事單位會同遴用單位辦理之。

第五條 本校行政人員，分別依下列資格遴用：

一、專門委員任用資格，依下列規定：

(一)依法取得簡任職任用資格者。

(二)經高等考試之一級考試或薦任職升等考試相關類科及格，曾任薦任職滿十年，服務成績優良者並具領導能力者。

(三)具有博士學位或助理教授以上教師資格者。

二、編纂任用資格，依下列規定：

(一)經特種考試之一等考試或簡任職升等相關類科及格或依法取得簡任職任用資格者。

(二)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等考試相關類科及格，曾任薦任職滿五年，服務成績優良者並具領導能力者。

(三)具有碩士學位或講師以上教師資格者。

三、輔導員、編審、專員任用資格，依下列規定：

(一)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等考試相關類科及格者曾任薦任職滿三年，服務成績優良者。

(二)具有碩士學位或講師以上教師資格者。

四、組員任用資格，依下列規定：

(一)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等考試相關類科及格者。

(二)經高等考試之三級考試或特種考試之三等考試相關類科及格，曾任委任職務滿三年，服務成績優良者。

(三)大學或獨立學院以上畢業，經本校職員任用考試合格者。

五、辦事員、管理員任用資格，依下列規定：

(一)經高等考試之三級考試或特種考試之三等考試相關類科及格者。

(二)經普通考試、特種考試之四等考試或委任職升等考試相關類科及格，曾任委任職務滿五年，服務成績優良者。

(三)專科以上學校畢業，經本校職員任用考試合格者。

六、書記任用資格，依下列規定：

(一)經普通考試、特種考試之四等考試或委任職升等考試相關類科及格者。

(二)高中（職）以上學校畢業，經本校職員任用考試合格者。

第六條 本校職員之遴用以甄選或內升方式辦理。

第七條 本校新進人員之薪級經核定後，如有異議，應於到職後一個月內提出確實證明或理由申請覆核，逾期者依核定日起生效。

第八條 新進職員應於校長核准後到職，並試用一個月，試用期滿由單位主管考核合格後，簽請正式任用；試用期滿不合格者，不予正式任用。

第九條 新進職員核定正式任用後，發布人事命令並溯自到職日起生效。

第十條 職員升遷於每年度辦理成績考核完成後依核定升遷員額辦理。

第十一條 下列各款人員之一者，不得參加升遷：

- 一、前一學年度或當學年度內曾受申誡以上之處分者。但獲得當學年度職工人事評議委員會獎勵，得功過互相抵銷者，不在此限。
- 二、當學年度考績列為丙等以下者。
- 三、敘薪薪級未達擬升職位之最低薪級者。

第十二條 本校各級技術人員之升遷依下列規定辦理。

一、升任技正須具下列資格之一：

- (一)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試相關類科及格，並曾任技士職務滿四年，現支薪額達三一〇元以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上者。
- (二)具碩士學位，所學類科與擬任職務質相近，並任技士職務滿四年，現支薪額達三一〇元以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上者。
- (三)專科以上學校畢業，所學類科與擬任職務質相近，並任技士職務滿六年，現支薪額達三一〇元以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上並有專門著作者。
- (四)高級職業學校畢業，所學類科與擬任職務性質相近，已支技士年功薪最高級滿一年，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上並有專門著作者。
- (五)高級中學畢業，曾接受相關類科專業訓練滿一年持有證明文件或領有專門職業或技術證書（執照），已支技士年功薪最高級滿一年，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上並有專門著作者。

二、升任技士須具下列資格之一：

- (一)經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試或薦任職升等考試相關類科及格者。
- (二)經高等考試之三級考試或特種考試之三等考試相關類科及格或委任職詮審合格，並任技佐滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上者。
- (三)經委任職升等考試相關類科及格或經委任職詮審合格，曾任技佐滿三年，現支薪額達一七〇元以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。
- (四)專科以上學校畢業，所學類科與擬任職務性質相近，並任技佐滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年乙等以上者。
- (五)高級職業學校畢業，所學類科與擬任職務性質相近，或高級中學畢業，

曾接受相關類科專業訓練滿八個月以上，持有證證明文件或領有專門職業或技術證書（執照），並任技佐滿十年以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（六）高級中學畢業，任技佐職務滿十二年以上，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（七）國民中學畢業，已支技佐年功薪最高級，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

第十三條 本校各級行政人員之升遷依下列規定辦理：

一、升任專門委員須具下列資格之一：

（一）經高等考試之二級考試、特種考試之二等考試相關類科及格，曾任編纂、秘書、組長滿五年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（二）大學以上學校畢業，曾任編纂、秘書、組長滿五年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

二、升任編纂須具下列資格之一：

（一）經高等考試之三級考試、特種考試之三等考試相關類科及格，曾任專員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（二）專科以上學校畢業，曾任專員、輔導員或編審滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

三、升任輔導員、編審須具下列資格之一：

（一）經高等考試之三級考試、特種考試之三等考試相關類科及格者，曾任組員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（二）專科以上學校畢業，曾任組員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

四、升任專員須具下列資格之一：

（一）經高等考試之三級考試、特種考試之三等考試相關類科及格者，曾任組員或同等以上職服務滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（二）專科以上學校畢業，曾任組員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（三）高中(職)畢業，曾任組員滿十年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

五、升任組員須具下列資格之一：

（一）經高等考試之三級考試、特種考試之三等考試相關類科及格者。

（二）經普通考試或特種考試之四等考試相關類科及格，曾任辦事員或管理員職務滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（三）經委任職升等考試相關類科及格，現支薪額一七〇元以上，曾任辦事員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

（四）任辦事員或管理員滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

六、任辦事員、管理員須具下列資格之一：

任書記滿三年，最近三年成績考核，二年列甲等一年列乙等以上者。

第十四條 各級行政人員自八十七年八月起曾輪調不同二級以上單位且服務績效獲主管肯定者，始得提出升遷申請。但因業務性質特殊無法輪調經專案簽准者，不在此限。

第十五條 辦理升遷考核時，應由人事單位依各單位提出之職員升遷考試申請表予以審核。職員升遷考試申請表由職工人事評議委員會另訂之。

升遷考核除前項書面審核外，得另舉辦考試評定之。升遷考試成績應連同相關考評書面審核成績通知應考人。成績複查應於接獲通知之次日起三日內以書面向人力資源處提出申請。

第十六條 本辦法經行政會議通過後，自公布日實施；修正時亦同。